

令和5年監督指導白書

監督全数の48%に違反

労働時間に関する違反が最も多い

名古屋北労働基準監督署

当署において令和5年に実施した監督指導結果の概要をお知らせします。会員各位におかれましては、これらの結果をご参考にしていただき、適正な労務管理を行っていただきますようお願いいたします。

【監督実施状況】

(表参照)

令和5年は、中小企業及び適用猶予業務等に対する改正労基法等の周知及び支援、長時間労働の抑制及び過重労働による健康障害防止、労働災害の発生状況等に応じた労働災害の防止を重点課題

に掲げ、1882件の事業場に対して監督指導を実施しました。
違反率
 監督指導を実施した1882件のうち904件の事業場で、労働基準法最低賃金法あるいは労働安全衛生法の違反が認められました。監督全数の48・0%で違反が認め

(件)

| 労働時間把握 | 健康診断結果 医師等意見聴取 | 健康診断 | 作業環境測定 | 就業制限 | 安全衛生教育 |
|--------|-------------------|------|--------|------|--------|
| 16 | 29 | 37 | 18 | 3 | 4 |
| 12 | 6 | 1 | 1 | 2 | 0 |
| 2 | 2 | 5 | 0 | 0 | 0 |
| 30 | 38 | 44 | 19 | 5 | 4 |
| 18 | 15 | 30 | 0 | 0 | 0 |
| 7 | 13 | 7 | 0 | 0 | 0 |
| 9 | 7 | 15 | 0 | 0 | 0 |
| 14 | 19 | 11 | 0 | 0 | 0 |
| 63 | 63 | 67 | 0 | 0 | 0 |
| 93 | 101 | 111 | 19 | 5 | 4 |

目次

| | |
|-----------------------------|------|
| 令和5年名古屋北労働基準監督署監督指導白書 | 2 |
| 行政の焦点 | 5 |
| 監督署の窓 | 6 |
| 質問にお答えします | 12 |
| 社会保険労務士講座合格者体験記(4) | 18 |
| 『ホワイト企業推進事業場』紹介 | 20 |
| 私も労災保険特別加入者です(31)総合エシテリナ(株) | 21 |
| 弁護士に聴く(120) | 23 |
| 安全衛生あれこれ(50) | 24 |
| 社会保険労務士が答える企業の労務管理(102) | 25 |
| 作業環境測定(16) | 26 |
| こちら企業の労働110番です(160) | 28 |
| 続・残月録(155) | 29 |
| わたしのジハード(255) | 30 |
| 名北セーフティ・アドバイス(206) | 31 |
| 表紙Ⅱ花盛り | 小島宜子 |

れました。
 この比率を『違反率』
 といいます。愛知労働
 局全体の違反率47・5%
 とほぼ同水準でした。

労働条件に関する違反

違反率が高い業種は、
 ▼商業(56・3%)
 ▼接客娯楽業(55・5%)
 ▼製造業(54・4%)

労働時間に関する違反
 が最も多く236件(12・
 5%)となっており、36
 協定未届出、協定で定め
 た延長時間超過の違反が
 認められました。

となっており、第三次
 産業と製造業で高い傾向
 にあります。

次いで、割増賃金に関
 する違反が多く214件
 (11・4%)となってお
 り、算定時間数不足、算
 入すべき手当が含まれて

(表) 令和5年監督実施状況及び措置状況

| | 定期監督等実施事業場数 | 同違反事業場数 | 同比率 | 使用停止等処分事業場数 | 違反状況 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|-------------|---------|-------|-------------|---------|------|----|-----------------------|------|--------|------|------|--------|--------|---------|------|-------|-------|-------|---------|------|------|--------|
| | | | | | 労働基準法 | | | | | | | | 最賃法 | | 労働安全衛生法 | | | | | | | | |
| | | | | | 労働条件の明示 | 労働時間 | 休日 | 2ヶ月平均80H超 1ヶ月100H超 | 割増賃金 | 年次有給休暇 | 就業規則 | 賃金台帳 | 管理簿の作成 | 年次有給休暇 | 賃金不払 | 最賃効力 | 安全管理者 | 衛生管理者 | 作業主任者 | 安全衛生委員会 | 安全基準 | 衛生基準 | 定期自主検査 |
| 製造業 | 386 | 210 | 54.4% | 5 | 24 | 64 | 4 | 24 | 47 | 23 | 20 | 7 | 20 | 18 | 5 | 0 | 16 | 52 | 9 | 81 | 42 | 52 | |
| 建設業 | 476 | 250 | 52.5% | 24 | 6 | 17 | 0 | 3 | 15 | 6 | 3 | 6 | 5 | 4 | 0 | 0 | 1 | 27 | 2 | 127 | 6 | 1 | |
| 運輸交通業 | 166 | 20 | 12.0% | 0 | 1 | 13 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 2 | 0 | 2 | 3 | 0 | 4 | 3 | 0 | 1 | |
| 工業的業種 | 1,064 | 487 | 45.8% | 29 | 32 | 100 | 6 | 30 | 65 | 34 | 28 | 14 | 27 | 26 | 5 | 2 | 21 | 79 | 16 | 213 | 48 | 54 | |
| 商業 | 240 | 135 | 56.3% | 1 | 19 | 47 | 3 | 13 | 46 | 20 | 24 | 8 | 17 | 8 | 0 | 0 | 9 | 0 | 7 | 8 | 0 | 3 | |
| 保健衛生業 | 162 | 81 | 50.0% | 0 | 8 | 17 | 1 | 2 | 31 | 8 | 21 | 6 | 4 | 10 | 2 | 0 | 8 | 0 | 4 | 0 | 1 | 0 | |
| 接客娯楽業 | 119 | 66 | 55.5% | 0 | 26 | 27 | 4 | 3 | 24 | 13 | 15 | 6 | 9 | 2 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | |
| その他の事業 | 189 | 88 | 46.6% | 0 | 10 | 28 | 1 | 8 | 34 | 19 | 20 | 7 | 6 | 10 | 1 | 0 | 10 | 0 | 11 | 4 | 0 | 0 | |
| 非工業的業種 | 818 | 417 | 51.0% | 1 | 72 | 136 | 11 | 31 | 149 | 70 | 88 | 32 | 43 | 39 | 12 | 0 | 31 | 0 | 27 | 17 | 1 | 3 | |
| 合計 | 1,882 | 904 | 48.0% | 30 | 104 | 236 | 17 | 61 | 214 | 104 | 116 | 46 | 70 | 65 | 17 | 2 | 52 | 79 | 43 | 230 | 49 | 57 | |

注1) 複数の法違反が認められた事業場があるため、違反件数は重複しています。

注2) 業種は主要なもののみ掲載しています。

注3) は働き方改革関連法に係る改正項目です。

いない、割増率不足等の違反が認められました。さらに、就業規則未作成・未届が116件(6.2%)、労働条件通知書未交付が104件(5.5%)、賃金台帳に労働時間等未記載が46件(2.4%)認められました。

■働き方改革関連法に係る法改正項目に関する違反

年5日の年次有給休暇未取得が104件(5.5%)、年次有給休暇管理簿の未作成・未保存(労働基準法施行規則第24条の7)が70件(3.7%)認められました。また、時間外労働・休日労働の合計が1ヵ月100時間以上あるいは20時間以上を平均して1ヵ月当たり80時間を超えた(労働基準法第36条第6項)違反が61件(3.2%)認められました。さらに、労働時間の未把握(労働安全衛生法第66条の8の3)違反が93件(4.9%)認められ

ました。これは、長時間労働者に対する医師との面接指導を実施するため、事業者が労働者(管理監督者、みなし労働時間適用人者を含む全労働者)の労働時間の状況を把握することを義務付けたものです。賃金の適正支払いの観点からも当然に必要なことですが、労働者の健康確保のための必要な措置や配慮が行い得るよう、労働時間の適正把握への取り組みが事業者に求められています。

健康診断に関する違反

健康診断(特殊健康診断を含む)を実施していない事業場が111件(5.9%)、健康診断の結果、異常所見を認められた労働者について、健康保持のための必要な措置として医師から意見聴取を実施していない事業場が101件(5.4%)認められました。雇入れ時及びその後1年以内ごとに1回(特殊

