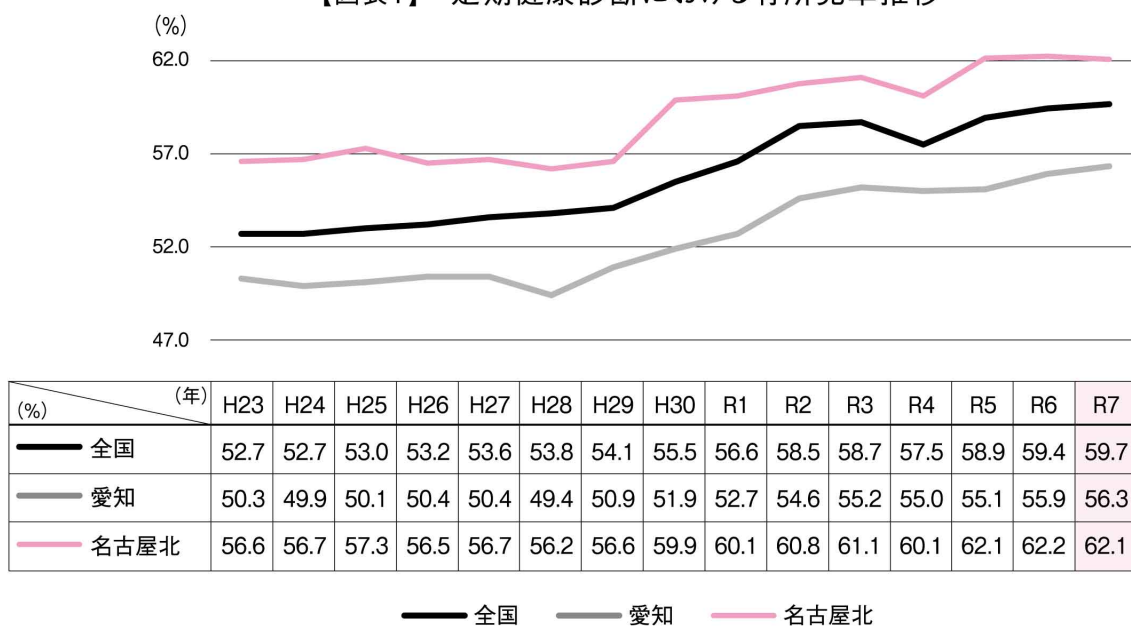


令和7年 健康診断結果報告等の状況

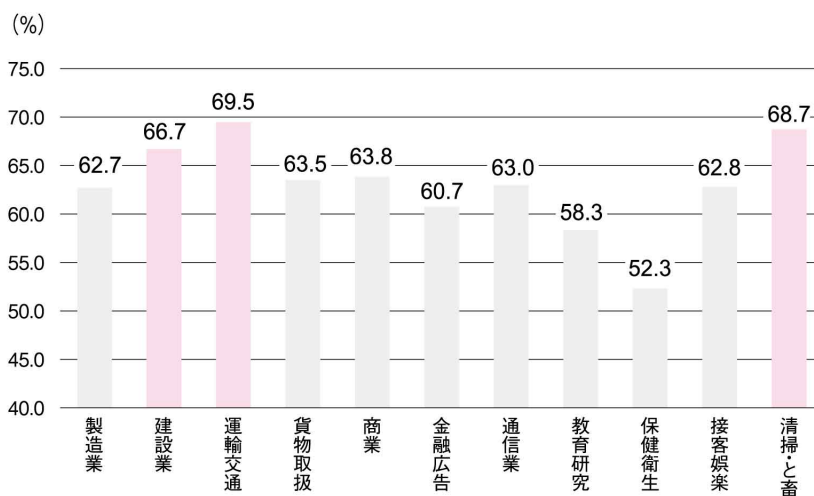
定期健康診断における有所見率は長期的に上昇傾向

—— 名古屋北労働基準監督署 ——

【図表1】 定期健康診断における有所見率推移



【図表2】 業種別有所見率(令和7年・名古屋北署)



【図表1】は、定期健康診断のいずれかの項目で所見が認められた方の

1、定期健康診断における有所見率

割合「有所見率」を経年で示したものです。
全国、愛知、名古屋北署管内(名古屋市東区、北区、中区、守山区、春日井市、小牧市)の集計をそれぞれ比較しており

ますが、いずれも共通して、長期的に上昇傾向にあることが分かります。

また、名古屋北署管内の数値は経年的に全国、愛知を上回っており、令和7年の62・1%は、全

国と比べ2・4ポイント、愛知と比べ5・8ポイント高い結果となっています。

業種別に見ると【図表2】のとおり、運輸交通

業、清掃・と畜業、建設業などが高率となっており、高年齢労働者の割合増加が指摘される業種との関連がうかがわれます。

さらに、健診項目別にみると【図表3】のとおり

り、血中脂質検査、血圧検査、肝機能検査、血糖検査の順で高率となっており、いわゆる生活習慣病との関連が懸念されます。

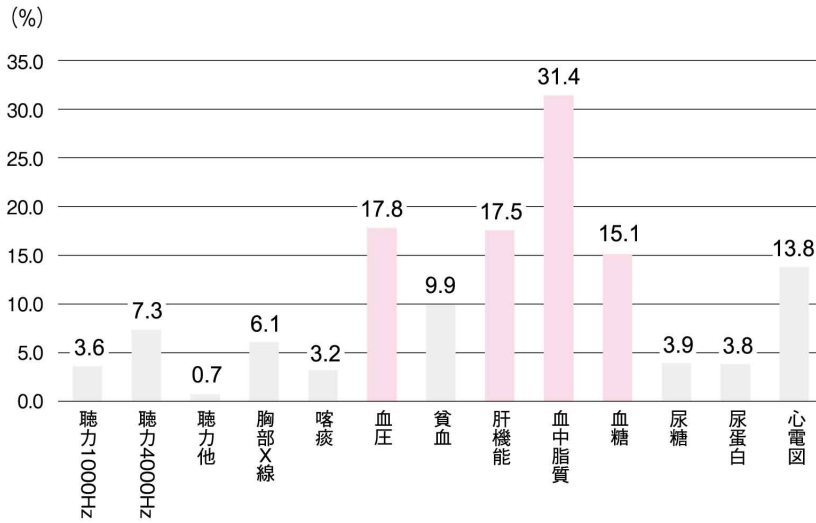
名古屋北署では、令和5年度から5年間の期間として「第14次労働災害防止推進計画」に取組んでおり、定期健康診断有所見率の上昇率を令和9年までの早期に0%以下とすることをアウトカム指標としています。

有所見率の上昇率自体は、ここ数年ほぼ0%となっており指標を達成しつつありますが、14次防期間に入ってから各年62%台で推移し高止まりの状態であること、上記のとおり名古屋北署管内の有所見率は、全国、愛知の集計と比べてかなり高率であること、労働者の高齢化や生活習慣病の増加との関連が懸念されること等から、今後その低減が望まれるところです。

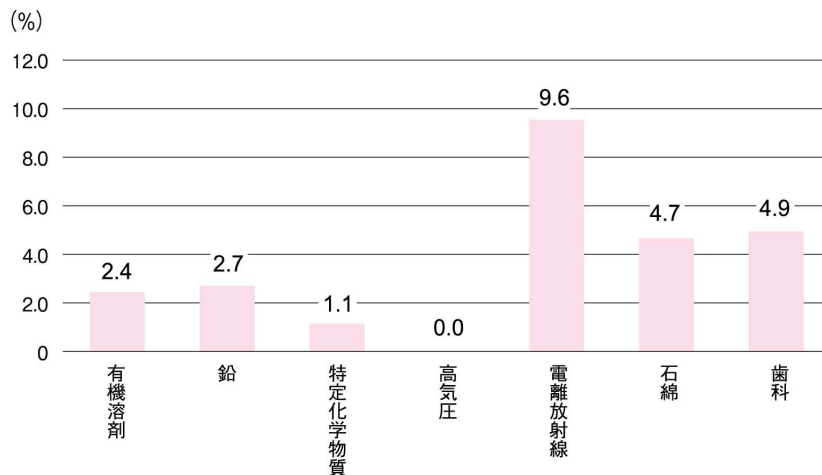
2、特殊健康診断における有所見率

有害業務に係る特殊健康診断の有所見率の状況は、【図表4】のとおりです。

【図表3】 項目別有所見率(令和7年・名古屋北署)



【図表4】 特殊健康診断有所見率(令和7年・名古屋北署)



定期健康診断は、幅広い意味での健康状態把握を目的としています。特殊健康診断は、有害業務に従事することによる健康影響の有無を確認することが大きな目的です。

従って本来、有所見者は、いないことが前提であるといえます。特殊健康診断で有所見者が認められた場合には、有害業務により健康障害が引き起こされた可能性が示唆され

【図表5】 ストレスチェック結果報告書提出率の推移(令和7年・名古屋北署)



ますので、早期に原因を究明するとともに、作業環境管理や作業管理に問題がある場合には、その改善の機会とする等、業務上疾病を予防するため必要な措置を講ずることが重要です。

3、ストレスチェック実施率等

【図表5】は、ストレスチェック結果報告書の提出率の推移を経年で示したものです。平成27年12月に、労働者数50人以上の事業場においてストレスチェック等の実施が義務化され、平成29年から30年頃には、提出率89%以上となる高率であったところですが、その後徐々に低下し、現在は70%台にとどまっています。ストレスチェック制度は、労働者にストレスへの気づきを促すとともに、ストレスの原因となる職場環境の改善につながることで労働者のメンタルヘルス不調の未然防止を

図ることを目的としています。

令和10年4月1日から、これまで努力義務とされてきた労働者数50人未満の事業場についてもその実施の義務化が予定されています。今後、全ての事業場における確実な実施が望まれます。

4、労働者の健康確保と健康保持増進へ

職場における健康診断やストレスチェック等は、労働者の心身の健康状況を把握し、健康確保と健康保持増進を進める上で基本となる制度です。労働者個人にとつては疾病の早期発見や健康確保のための意識の向上等に寄与しますし、事業者にとつては医師の意見を勘案した上で、労働者が当該

作業に就業してよいか(就業の可否)、当該作業に引き続き従事してよいか(適正配置)等の判断を適切に行うために重要なものとなります。また、健康診断結果等から得られた情報は、作業管理、作業環境管理にフィードバックされる必要があります。

本年度も10月1日から7日までの間、全国労働衛生週間が実施されます。本年度のスローガン、「ひとりひとりが貴重な人材、心も体も健やかにみんな生き生き健康職場」の下、各事業場において、これら労働者の健康確保と健康保持増進への取り組みの契機とされますようお願い致します。

参加無料

労働問題総合対策セミナー

メンタル不調者急増中
予防策・発生時対応
強化は急務

「大事な
社員の心を守る」
メンタルヘルス対策

R8年12月15日
13:30~17:00
ウィルあいち

※後日配信インター
ネット受講対応

