

12月27日(土)～1月4日(日)まで閉館いたします

冬期休館のお知らせ

一般社団法人 名北労働基準協会

広げようホワイト企業の輪

「会員事業場 年間1社入会紹介活動」 実施中

平成28年1月からの累計で401社の入会がありました。
ご協力に感謝申し上げます。

多くの企業をホワイト企業に近づける ホワイト企業推進活動実施中



ホワイト企業の輪を広げるため「会員事業場 年間1社入会紹介活動」を実施しています。

当協会 ホワイト企業推進本部
☎052-961-3655



高木社会保険労務士事務所 高木 所長(右)、当協会 市之瀬副会長・専務理事

＝ぬくもり在宅クリニック様ご紹介(7社目)＝

広げようホワイト企業の輪 わが社は『ホワイト企業推進事業場』です！

【東洋電機株式会社】 名北協会春日井支部常任委員

所在地：〒486-8585 愛知県春日井市味美町2丁目156番地
設立年月：1947年7月
代表者名：代表取締役社長執行役員 松尾 昇 光
社員数：連結：382名、単体：208名
(2025年3月31日現在)
事業内容：エレベータ用センサや変圧器、受配電盤などの産業用電気制御機器の開発・設計・製造・販売を一貫して行う

当協会会員証「ホワイト企業推進事業場之証」シールは、よりホワイトな企業を目指し頑張る企業の証です。



— わが社の「ホワイト企業」に向けた取り組み —

【柔軟な働き方と休暇制度によるワークライフバランスの推進】

当社では、社員が仕事と育児を両立できるよう、柔軟な働き方を支援しています。特に「短時間勤務制度」は小学校6年生まで利用可能で、子育てのライフステージに応じた働き方が選べます。また「アニバーサリー休暇制度」により、誕生日や記念日、子どもの行事など個人の大切な日に有給休暇を取得でき、最大5日まで計画的に付与することで、社員が安心して休暇を取得できる環境を整えています。これらの制度により、仕事と生活の調和を図り、社員の満足度向上と定着率の向上を目指しています。

【人財育成による成長実感と企業の持続的発展】

当社は人財育成を重要な経営課題と位置づけ、教育体系図に基づく体系的な取り組みを推進しています。社員一人ひとりの能力を最大限に引き出し、キャリア形成を支援することで、企業の成長と社員の成長を同時に実現する職場づくりを目指しています。



「ホワイト企業推進事業場之証」と(右から)総務部 福田人事課長、清水主務



全社教育の様子