



1、最低賃金の引き上げの状況

令和以降の愛知県最低賃金額は別掲の表のとおりとなっており、新型コロナウイルス感染症の影響があつた令和2年度を除いて、毎年、28円以上

の引き上げがされ、引上げ額も年々上昇し、令和6年度については50円の引き上げがされました。

2、賃金引き上げの支援策

厚生労働省では、個々の企業が自らのニーズに

(別掲)

年度	愛知県最低賃金額 (時間額)	前年度からの 引上額
令和1年	926円	28円
令和2年	927円	1円
令和3年	955円	28円
令和4年	986円	31円
令和5年	1,027円	41円
令和6年	1,077円	50円

賃金引き上げの支援策

沿った助成金を使用することができ、厚生労働省だけでなく、中

した費用の一部を助成します。(賃上げと設備投資等を含む生産性向上に資する計画の作成が必要で、中小企業が利用可能なものです。交付決定を受けた後に設備投資等を行う必要があります)

④働き方改革推進支援助成金

ービスの開発や、海外需要開拓等を行う事業のために必要な設備投資・システム構築等を支援します。

②中小企業省力化投資補助金

人手不足に悩む中小企業等に対して、カタログから選ぶように簡易で即効性ある省力化投資を支援する「カタログ注文型」と、事業内容に合わせた多様な設備やシステムが導入できる「一般型」により、省力化投資を後押しします。

③ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金

中小企業・小規模事業者等の生産性向上に資する革新的な新製品・新サ

最低賃金・賃金引上げに向けた中小企業・小規模事業者への支援施策

1. 業務改善助成金
2. 賃金引き上げ促進助成金
3. 中小企業向け賃上げ促進助成金
4. 企業活力強化助成金
5. 中小企業等省力化投資補助金
6. 中小企業省力化投資補助金
7. 中小企業省力化投資補助金
8. 中小企業省力化投資補助金

厚生労働省HP「最低賃金・賃金引上げに向けた中小企業・小規模事業者への支援施策」リリース



⑤ キャリアアップ助成金

非正規雇用労働者の企業内での正社員転換等のキャリアアップを促進し、

同一労働同一賃金に取り組む際や、「年収の壁」を意識せず働ける環境を整備するために処遇改善の取組を実施した事業主に対して助成します。

3、留意事項

厚生労働省では上記助成金・補助金以外にも各種賃金引き上げの支援策を紹介しています。

賃金引き上げの各種支

援策については、以下の厚生労働省のホームページで詳細を確認いただき、ご活用ください。



厚生労働省HP「最低賃金引き上げに向けた中小企業・小規模事業者への支援事業」

名古屋北労働基準監督署と共催

令和7年度

「労働実務基礎講習」開催

さる6月10日、当協会

は協会3階大会議室において、名古屋北労働基準監督署と共催で「労働実



労働実務基礎講習
(当協会3階大会議室)

務基礎講習」を開催。講習には名古屋北労働基準監督管内で新たに労働保険を成立した事業場の担当者12名が参加しました。講習では、名古屋北労働基準監督署 岡田第一方面主任監督官がはじめ

の挨拶に続き「働き方改革について」と題し、働き方改革の目的、取り組み事例の紹介、過労死等の防止のための対策に関する大綱、賃金引き上げ支援策等についてパワーポイントスライドとリーフレットを用いて説明を行いました。

続いて、当協会ホワイト企業推進本部 佐野社会保険労務士より「労働



岡田第一方面主任監督官

目次

令和6年度個別労働紛争解決制度の施行状況……………	2
行政の焦点……………	4
名北の空の下―署長室から―(58)……………橋本 享	11
質問にお答えします……………	15
弁護士が語るパワハラ・セクハラの防止対策と発生時の対応(1)……………北見拓也	17
賃金デジタル払いの検討(5)……………柳瀬将良	18
『ホワイト企業推進事業場』紹介…丸彦渡辺建設(株)……………柳瀬将良	19
弁護士に聴く(137)……………庄司俊哉	23
安全衛生あれこれ(67)……………増田稔久	24
社会保険労務士が答える企業の労務管理(119)……………山田宗平	25
こちら企業の労働110番です(177)……………川崎心也	26
わたしのジハード(272)……………植田美津恵	27
名北セーフティ・アドバイス(223)……………神村佳高	35
表紙Ⅱ貴婦人……………原 秀男	