



にお答え

します

「どれどれ、僕が内容をチ
エックしてあげよう。賃金の
データは会社から持ってきた
のかい？」

「そんなわけないでしょ。
会社のデータは持ち出し禁止
よ。『賃金集計表』には、私
が大まかに書き込んだの」

「そうなんだ。申告書は良
く書けてるけど、協子ちゃん
の勤める会社って、飲食業
だつたよね？」

「そうよ。今は、人手不足
でアルバイトの学生を集める
のが大変なのよ」

5月の「ゴールデンウイーク
も過ぎて、仕事も順調に進み
出した6月には「労働保険料
の申告の時期」（＝年度更新）
がやってきます。初めて労働
保険の申告書の作成を任せられ
た「協子ちゃん」。自宅で申
告書作りの練習をしていると、
監督署に勤務する「労太く
ん」がやってきました。少し
話を聞いてみましょう。

（労太）「あれ、協子ちゃん、
何してるの？」

（協子）「うん。もうすぐ
労働保険の年度更新の時期で
しょ。会社から初めて申告書
の作成を任せられたから、試し
に申告書を作つてみたのよ。
意外と簡単だつたわ」

「どれどれ、僕が内容をチ
エックしてあげよう。賃金の
データは会社から持ってきた
のかい？」

「そんなわけないでしょ。
会社のデータは持ち出し禁止
よ。『賃金集計表』には、私
が大まかに書き込んだの」

「そうなんだ。申告書から外れてるんじゃ
ない？」

「そんなことないよ。申告
書の⑨欄『常時使用労働者
数』が90人と書いてあるだろ。
今年の保険料額は変わらない
けど、来年、労災保険率が上
がつて大騒ぎになるかもよ」

「正社員の数を申告書に書
いたんだけど。でも、どうし
て人数が間違つてると大騒ぎ
になるの？」

「まず、『常時使用労働者
数』は、正社員だけではなく
てアルバイトとパートタイム
の中からも勤務時間によつて
常時使用労働者数に含める場
合があるんだ。

「だから、事故がなくて労
災保険を使わないと保険料が
減額されるんだけど、90人の
ままだと適用されないんだ。
保険料が減額されるには、
3年間連続して労働者数が1
00人以上か、もしくは労働
者数が20人以上100人未満
で、『労災保険率（非業務災
害率を除く）×労働者数』が

「そうらしいね。ところで、
会社で労災事故は起つたこ
とある？」

「あるわけないでしょ！
私の会社は、仕事中の安全配
慮を欠かしたことのない優良
な企業なんだから（工へ
ン！）」

「そうだよね。だから、労
災保険率が減額されてるんだ。
ところで、協子ちゃんの会社
の社員数はどれくらいなの？
」

（正社員が90人ぐらいかな。
それに、アルバイトとパート
で、20人未満）

「タイムの人が300人くらい
よ。それがどうしたの？ 話
が申告書から外れてるんじゃ
ない？」

「そうか！ 私の会社は今
までアルバイトとパートタイ
ムの人の中から、常時使用労
働者に該当する人を入れて1
00人以上と申告していたか
ら、90人と記載すると労災保
険料を安くしてもらえないくな
っちゃうんだ」

「サービス業の会社は事故
が少なくて、アルバイトやパ
ートタイムの人が多いから、
申告書の常時使用労働者数を
記入するときは注意してほし
いんだ。

「特に、監督署から配布され
ている賃金集計表を使用して
いない場合に、間違いが多い
んだよ。

「でも、労災事故が多いと逆
に労災保険料が高くなるから、
安全には気をつけてね」

【注意】建設事業など一括
有期事業は規定が異なります。
また、対象となるのは会社単
位ではなく、申告する事業場
単位となります。

詳しく述べてください。
詳しくは、愛知労働局のホ
ームページより「労災保険の
メリット制」で検索。

（元労働保険適用・事務組合
課長）

労災保険の場合、3年間の保
険収支で保険率を上下させる
から、規模の小さな事業場で
事故が起きると、急激に保険
率が上がつてしまふんだ。だ
から、20人未満は除外されて
いるんだよ」

「ふーん。今はコンピュー
ター社会なんだから、もう少
し何とかならないのかしら。
何年も事故がなかつたら、小
さな会社だって保険料を下げ
てほしいわよね」

「よく、そう言われるんだ。
意外と簡単だつたわ」