

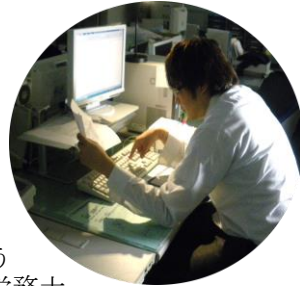
労働のトラブル・ご相談・ご質問は 迷わず

企業の労働110番！

(052)961-7110 までお電話を

企業の労働 何でも 110番

お電話・メール・ファックス・ご来局
無料相談



働き方改革で
時間外労働に上限が！
合法的な残業削減策は？



写真は
相談を行う
社会保険労務士
本人です



法改正でパワハラ
防止措置が義務化！
何をすれば良いの？

うつ病のドライバーがいる。
どうすればいいの？
休ませて良いの？



15年間一度も改定
していない就業規則。
大丈夫なの？



接客の悪いパート店員を
雇止めしたら、合同労組から
団体交渉の申し入れが。
どうすればいいの？



過労死した社員がいる。
労働基準監督署への報告は？
労災保険の請求はどうなるの？
遺族への対応は？



義務化された
化学物質の
リスクアセスメント。
わが社にも必要なの？



人材確保・定着が
進まない。
労務管理
どこが悪いの？

労働問題なら

- 何でも 民事問題を含めた幅広いご相談が可能です
- 何時でも 月～金 8:30～17:30(祝日等は除く)
- 何度でも 当協会会員企業さんは解決まで何度でも。未入会企業さんも初回ご来局に限り無料でご相談が可能です
- 企業の立場で 秘密厳守で企業防衛・繁栄のための対策をアドバイス。労働者の立場でのご相談はできません
- 社会保険労務士等専門家が シニア産業カウンセラー・労働安全衛生コンサルタントによる相談も可能です

ご相談に応じます

一般社団法人 名北労働基準協会 労働相談室

ご案内

行政から法違反に関する指導を受けた、労使紛争が発生した等の労働トラブルが増加しております。

労働関係法は100近くあり、これを全て理解しその義務を守ることは、一企業にとって極めて困難で、専門家の助言が不可欠です。

当協会では事務局に社会保険労務士16名等の専門相談員を配置し、年間約9600件の労働相談を行っております。

ぜひともご利用ください。

無料労働相談

企業からの法律内容のご質問、労働時間対策、労使紛争解決、労働保険等の手続方法、就業規則作成・改定などの様々な相談活動を、無料で実施します。

お電話、メール、ファックス、ご来局でのご相談に、企業の立場にたったアドバイスを、労働の専門家が問題解決までいつでも何度でも行います。

●労働相談室 (月～金 8:30～17:30 祝日等は除く)

電話相談 相談専用ダイヤル 企業の労働110番 TEL(052)961-7110

メール相談 roudou110@meihokurouki.or.jp ファックス相談 FAX(052)961-9635

来局相談 名古屋市北区清水1-13-1 (一社)名北労働基準協会 1階相談室

●メンタルヘルス相談室 (ご来局相談 随時開催)

●パワハラ相談室 (ご来局相談 随時開催)

●ISO相談室 (ご来局相談 随時開催 瀬戸協会共催)

名北労働基準協会未入会企業さんも初回協会にご来局いただいた場合に限り無料でご相談が可能です。なお、労働者の立場でのご相談はできません。

相談体制

行政OB(元名古屋北労働基準監督署長・元愛知労働局総務部適用・事務組合課長)2名 特定社会保険労務士(紛争解決手続代理業務資格保有社会保険労務士)4名
 社会保険労務士12名 シニア産業カウンセラー2名 キャリアコンサルタント2名 労働安全コンサルタント1名
 RSTトレーナー(現場監督者安全衛生教育トレーナー)4名 行政書士有資格者1名



石田 幹夫
副会長。
元名古屋北労働基準監督署長。社会保険労務士。合同労組(ユニオ)対策等幅広い相談・講演活動を実施。



市之瀬 高司
専務理事・事務局長。特定社会保険労務士。RSTトレーナー。労働時間・労使紛争対策等幅広い相談・講演活動を実施。



森 一美
労働保険部長元愛知労働局総務部適用事務組合課長。労働基準行政40有余年の実績を基に、幅広い講演・相談を行う。



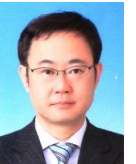
藤原 朋子
労働相談室長社会保険労務士。非正規労働者待遇差解消問題等の労務管理の幅広い相談・講演活動を実施。



船岡 和彦
労働相談室専門相談員。社会保険労務士。就業規則改定、退職金制度設定等の幅広い相談・講演活動を実施。



新美 智美
労働相談室専門相談員。特定社会保険労務士。シニア産業カウンセラー。キャリアコンサルタント。パワハラ・セクハラ等講演・相談多数。



加藤 正人
労働相談室専門相談員。社会保険労務士。シニア産業カウンセラー。キャリアコンサルタント。派遣労働等を専門とする相談を実施。



武 洋三
労働相談室専門相談員。労働安全コンサルタント。社会保険労務士・行政書士有資格者。大手ゼネコン会社出身。



若井 大志
労働保険部係長。特定社会保険労務士。労働保険事務代行業務を行い、労働・社会保険手続相談も実施。



加藤 豊
労働保険部業務推進室長。特定社会保険労務士。労働保険事務代行を行い講演・相談を実施。元大手電機メーカー出身。

企業のお声



名古屋市東区、製造業、社員3,932名 人事部マネージャー 岡部さん

社名、内容はお伝えできませんが、民事上も含めて様々な相談に電話で対応して頂いています。社内での検討に加えて、協会からいただく的確なアドバイスは、適正な労務管理に役立てています。



名古屋市中区、病院、職員140名 事務課長 菅田さん

院名、内容は公開できませんが、医師、看護師、事務職等の様々な職種の労働者がおり、労働条件も職種ごとに細分化され管理が大変です。度々ある法改正への対応も含め、何でも協会の無料相談室を利用しております。



名古屋市中区、配管工事業、社員72名 工事管理課長 山内さん

社名、内容はお話しできませんが、安全衛生、労働災害防止の質問は、すぐに協会の企業の労働110番にご相談しています。また、協力会社の労災・雇用保険の手続方法も、大変わかりやすくご指導いただいております。

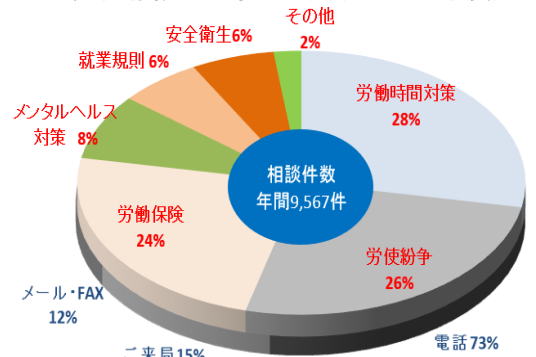
愛知下各労働基準監督署の監督指導結

違反率	主な違反状況(実施事業場7,142件うち)				
64.6%	1.労働時間 26.0%	2.健康診断 18.9%	3.割増賃金 15.7%	4.安全基準 12.9%	5.労働条件明示 6.9%

労働トラブルの発生件数の推移(全国)



労働相談の内容と方法(平成30年度)



労働相談事例

労使紛争解決	業務減少で雇止めしたパート労働者が組合員となった合同労組から、「雇止めは無効であり職場復帰を要求する」との団体交渉申し込みがあった。会社の取るべき対応は？
労働時間対策	36協定を超える時間外労働を行ったとして、労働基準監督署より是正勧告を受けた。協定超過者は特定部署の一部社員に限られる。是正の方法と今後の労働時間対策は？
労働保険手続	関連会社へ出向し専務取締役となった労働者が、仕事中に怪我をした。出向元である本社の労災保険は使用できるのか。他の関連会社にも出向役員がいる。今後の対策は？
就業規則改定	働き方改革関連法に合致するよう就業規則を改定したい。どこをどう直せばよいのか？規定例はないのか？会社の現状に合わせて改定(案)を作ったのがこれ良いか？
メンタルヘルス対策	休業中の労働者から精神科医の診断書が提出された。解雇できるのか？できない場合の今後の対応は？どれだけ休業させないといけないのか？職場復帰の条件は？
安全衛生対策	特別教育も実施し、保護メガネも着用を義務づけたが、片目失明の労働者から安全配慮義務違反で損害賠償請求があった。災害防止に万全を期すリスクアセスメントの実施方法は？



協会相談室でのご来局相談

第1・第2・第3相談室がごぞいます

一般社団法人 名北労働基準協会

労働法令の普及・周知のため昭和26年に設立された名古屋北労働基準監督署の関係団体です。4000の企業等の会員を対象に、月間1900円からの総合労働コンサルタントとして、労働相談、教育活動、情報提供、労働保険事務委託等の、労働に関する幅広い活動を実施しております。

一般社団法人 名北労働基準協会

〒462-0875
 名古屋市北区清水1-13-1
 代表電話(052)961-1666
 詳しくは WEBで

名北労働基準協会

