

人事考課者研修

ハロー効果 特徴的な長所、欠点だけで全体を評価 大契約取った人像 	中央化傾向 多くが「普通」評価となり課員の差がない 	寛大化傾向 同僚、全体バランスなら実課より甘く課課 好きだから 大甘査定 	対比誤差 課課者の反対特性者を過大、過小評価 彼がダメ！ 俺が全然大丈夫！ 
近接誤差 直近の出来事が印象に残り評価期間全体が正しく評価されない 昨日のボカ 	極端化傾向 普通評価を、良い、悪いと評価 評価A群 評価C群 	厳格化傾向 自分と比較し厳しく評価 若いやつはもうすぐ現場 	メイキング 総合点を決めてから部分点を決定 総合 50点 能力 20点 実績 20点 態度 10点

H31.02

